

## **Selvstyrets bekendtgørelse nr. 1 af den 21. januar 2011 om vederlæggelse af borgmestre og viceborgmestre samt kommunalbestyrelses- og bygdebestyrelsesmedlemmer mv. Historisk**

I medfør af §§ 56, 66 og 67 i Inatsisartutlov nr. 22 af 18. november 2010 om den kommunale styrelse fastsættes:

### Vederlæggelse af borgmestre, viceborgmestre samt kommunalbestyrelses- og bygdebestyrelsesmedlemmer mv.

**§ 1.** Kommunalbestyrelsen fastsætter størrelsen af borgmesterens vederlag for dennes funktionsperiode.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen fastsætter størrelsen af vederlag for viceborgmestre, kommunal- og bygdebestyrelsesmedlemmer, udvalgsformænd og bygdebestyrelsesformænd, i forbindelse med budgettet for det kommende år.

**§ 2.** Til borgmesteren ydes der et årligt vederlag maksimalt svarende til lønramme 38 incl. generelt tillæg, men excl. generelt skalalønstillæg og med et særligt tillæg på kr. 130.600 i årligt grundbeløb samt yderligere et særligt tillæg på kr. 174.130 i årligt grundbeløb, samt yderligere et særligt tillæg på kr. 12.100 i årligt grundbeløb pr. 1.4. 1991 for samtlige tillæg, svarende til den til enhver tid aftalte løn for tjenestemænd inden for Akademikernes Sammenslutning i Grønland (AS-G)'s forhandlingsområde.

Stk. 2. Borgmestervederlaget udbetales på samme måde som løn til månedslønnede tjenestemænd inden for Akademikernes Sammenslutning i Grønland (AS-G)'s forhandlingsområde.

Stk. 3. Borgmestre kan ikke, samtidig med borgmestervederlaget oppebære vederlag for andet kommunalt hverv efter denne bekendtgørelse.

**§ 3.** Til viceborgmestre i kommuner med en enkelt viceborgmester og 1. viceborgmester i kommuner med to viceborgmestre kan der efter kommunalbestyrelsens beslutning vederlægges med et fast vederlag på maksimalt 15 pct. af borgmestervederlaget ud over vederlag i henhold til § 1 stk. 2.

Stk. 2. En viceborgmester, som ikke oppebærer fast vederlag i henhold til stk. 1, vederlægges for den tid, pågældende fungerer som borgmester.

Stk. 3. I øvrigt beregnes og udbetales funktionsvederlag jf. stk. 2 efter tilsvarende regler som for vederlag for funktion i stillinger indenfor Akademikernes Sammenslutning i Grønland (AS-G)'s forhandlingsområde.

**§ 4.** Et kommunalbestyrelsesmedlem, som er pålagt at fungere som borgmester oppebærer borgmestervederlag i overensstemmelse med § 2.

Stk. 2. Et bygdebestyrelsesmedlem, som er pålagt at fungere som bygdebestyrelsesformand oppebærer tillægsvederlag i overensstemmelse med § 7, stk. 2.

**§ 5.** Kommunalbestyrelsen yder et fast vederlag til kommunalbestyrelsens medlemmer på maksimalt 1/6 af det i § 2, stk. 1 nævnte vederlag.

Stk. 2. Vederlaget ydes med samme andel af maksimumssatserne til alle kommunalbestyrelsesmedlemmerne.

**§ 6.** Bygdebestyrelsesmedlemmer vederlægges årligt med maksimalt 1/12 af det i § 2, stk. 1 nævnte vederlag.

**§ 7.** Kommunens samlede udgifter til tillægsvederlag til udvalgsformænd må årligtmaksimalt udgøre 1/2 af det i § 2, stk. 1 nævnte vederlag.

Stk. 2. Tillægsvederlaget for bygdebestyrelsesformanden må årligt maksimalt udgøre 1/12 af det i § 2, stk. 1 nævnte vederlag.

**§ 8.** Vederlag til viceborgmestre, kommunal- og bygdebestyrelsesmedlemmer, udvalgsformænd og bygdebestyrelsesformænd udbetales ved udgangen af den måned det vedrører.

Stk. 2. Undlader et kommunalbestyrelsesmedlem at varetage sine opgaver i henhold til styrelsesloven og har vedkommende ikke orlov jf. § 66, stk. 8 kan kommunalbestyrelsen beslutte at reducere medlemmets vederlag forholdsmæssigt. Tilbagebetaling af for meget udbetalt vederlag kan ved afdragsordning fordeles over maksimalt 3 måneder.

Stk. 3. Fravær i forbindelse med graviditet, barsel og adoption er lovligt forfald. Kommunalbestyrelsen afgør, hvornår der i øvrigt foreligger lovligt forfald.

Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, betaling af rejse- og opholdsudgifter samt dagpenge mv.

**§ 9.** Kommunalbestyrelsen kan beslutte at yde erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med rejsedage der omfatter mødeaktiviteter, m.v. i henhold til lov om den kommunale styrelse § 66, stk. 1.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsens beslutning om erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste kan maksimalt omfatte:

- 1) Dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste for lønmodtagere eller
- 2) Et vederlag svarende til 1/730 af det i § 2, stk. 1 nævnte vederlag pr. dag for personer, hvis indkomst på mødetidspunktethovedsagelig stammer fra selvstændig virksomhed så som fangere, fiskere, fåreholdere m.v.

**§ 10.** Kommunalbestyrelsen betaler rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med mødeaktiviteter, m.v. i henhold til lov om den kommunale styrelse § 66, stk. 1. Kommunalbestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for betaling af rejse- og opholdsudgifter.

Stk. 2. Dagpenge ydes i henhold til de til enhver tid gældende regler for godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser til tjenestemænd ansat i Grønland.

**§ 11.** Midlertidig varetagelse af hverv som stedfortræder for en kortere periode end 2 måneder, vederlægges for hver mødedag med dagpengesatsen pr. døgn og godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste.

## Ikrafttræden

§ 12. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. februar 2011.

Stk. 2. Samtidig ophæves bekendtgørelse nr. 29 af 18. december 2008 om vederlæggelse af borgmestre og viceborgmestre samt kommunalbestyrelses- og bygdebestyrelsesmedlemmer m.v.

Grønlands Selvstyre, den 21. januar 2011

Anthon Frederiksen

/

Hans-Erik Bresson

Hans-Erik Bresson