

Bemærkninger til forslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning

Forslaget er i det væsentligste en gengivelse af den gældende landstingsforordning om arbejdsformidling som trådte i kraft den 1. januar 2004. Forslaget er udarbejdet, fordi der er konstateret uhensigtsmæssige begrænsninger vedrørende muligheden for at give mobilitetsfremmeydelserne i henhold til bekendtgørelsen om mobilitetsfremmeydelser, der er hjemlet den gældende landstingsforordning om arbejdsformidling. Ønsket om et bredere anvendelsesområde for de mobilitetsfremmende ydelser har ført til man har udvidet anvendelsesområdet ved følgende bemærkning på finansloven for 2013 ”*Fra 2013 udvides ordningen, således der kan ydes tilskud til tur og returrejser for sæsonarbejdere til f.eks. fiskeindustrien og lignende. Ved sæsonflytning vil der ikke kunne ydes tilskud til flytning af indbo, eller andet udover rejseomkostninger*”. Dette er sket i 2013 og 2014. Med forslaget indarbejdes den udvidelse af anvendelsesområdet som er anvendt i 2013 og godkendt til anvendelse i 2014 gennem bemærkningerne til finansloven.

Forslaget fremsættes uanset at Naalakkersuisut forventer at revidere arbejdsmarkedslovgivning de kommende år, da det er fundet nødvendigt, at rette op på de uhensigtsmæssigheder, der er i den gældende lov.

En væsentlig del af målsætningen for arbejdsmarkedspolitikken er opkvalificering af den del af arbejdsstyrken, der står til rådighed for arbejdsmarkedet. Målet er at dække behovet for kvalificeret arbejdskraft og reducere behovet for udefra kommende arbejdskraft. Målet er ligeledes at sikre uddannelse eller arbejde til de ledige med henblik på social mobilitet.

En anden væsentlig målsætning med arbejdsmarkedspolitikken er at have effektive og velfungerende vejlednings- og introduktionscentre i kommunerne for at skabe bedre rammer for gennemførelse af uddannelse og opkvalificering. Med de individuelle handlingsplaner sikres gennemførelse af de mål, der er sat for den enkelte. Dette vil på sigt reducere marginalisering af dele af arbejdsstyrken f. eks. unge.

2. Hovedpunkter i forslaget

Den gældende landstingsforordning nr. 10 af 18. december 2003 om arbejdsformidling m.v. videreføres i forslaget bortset fra § 7. Formålet med forslaget er at ændre rammerne for hvornår, der kan tildeles mobilitetsydelse for derved at fremme et samlet arbejdsmarked i Grønland og sikre, at job i Grønland tilbydes til grønlændere uanset, hvor de er bosiddende.

Målet med forslaget er, at kunne understøtte mobiliteten af arbejdskraften for eksempel i højsæsonen i fiskeindustrien, således, at der er mulighed for at sikre beskæftigelsen på fiskefabrikkerne og derved undgå, at fabrikkerne ikke kan forarbejde de fisk, som bliver indhalet på grund af manglende mandskab eller undgå, at der hentes udefrakommende arbejdskraft, da der ikke er lokal arbejdskraft.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Forslaget indeholder ingen økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige, da midlerne i henhold til finansloven de sidste par år er anvendt til samme formål.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget indeholder ingen økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet, da midlerne i henhold til finansloven de sidste par år er anvendt til samme formål.

5. Konsekvenser for miljø, natur og folkesundhed

Forslaget indebærer ingen konsekvenser for miljøet, naturen eller folkesundheden.

6. Konsekvenser for borgerne

Forslaget vurderes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for borgerne. Borgerne mister ikke retten til sociale ydelser, såfremt de ikke samtykker til at tage et anvist arbejde, der medfører skifte af bopæl i henhold til § 7, stk. 1 eller 2.

7. Andre væsentlige konsekvenser

Forslaget påvirker ikke forholdet til Rigsfællesskabet og medvirker ikke til øget selvstyre.

8. Høring af myndigheder og organisationer

Forslaget har i perioden 4. december 2013 til 6. januar 2014 været i høring hos følgende: Formandens Departement, Departementet for Finans og indenrigsanliggender, Departementet for Fiskeri, Fangst og Landbrug, Departementet for Familie og Justitsvæsen, Kommuneqarfik Sermersooq, Qeqqata Kommunia, Qaasuisup kommune, Kujalleq kommune, KANUKOKA, SIK, GA, Nusuka, Royal Greenland, Halibut, Deloitte, Polarseafood, Artic Prime Production og Arctic Green Food.

Forslaget har desuden været i offentlig høring på Selvstyrets høringsportal.

Der er modtaget høringsvar fra følgende: Departementet for Familie og Justitsvæsen, Departementet for Finanser og Indenrigsanliggender, Kommuneqarfik Sermersooq, GA, SIK, ICC, ASG, IMAK.

I det følgende behandles høringsvarene og de forslag til ændringer, der er indkommet under høringen. Det bemærkes at høringsvarene, som er anført i kursiv, kun er gengivet i hovedtræk på baggrund af en foretaget væsentlighedsvurdering.

Alle høringsvar er i deres helhed medsendt til det behandlende udvalg i Inatsisartut.

Departementet for Familie og Justitsvæsen anfører ” I lovgivningen om arbejdsformidling er der en forpligtelse til aktiv arbejdsmarkedspolitik og mange bestemmelser, som giver mulighed og forpligtelse til mange typer af indsatser. Reelt oplever mange arbejdssøgende offentlig hjælp modtagere dog ikke arbejdsmarkedskontoret som aktiv i forhold til deres behov. Jo tidligere i livet man oplever ledighed, og jo længere tid man oplever ledighed jo mindre parat er man til at komme ud på arbejdsmarkedet (igen). Og risikoen for at blive fastholdt som social klient øges.

Det bør overvejes, at der i lovgivningen om arbejdsformidling indarbejdes bestemmelser, som sikrer et samarbejde med socialforvaltningen i kommunen i konkrete sager, hvor dette er hensigtsmæssigt, f.eks. når der udarbejdes individuel handlingsplan. Dette vil formodentligt give en meget mere realistisk handlingsplan, hvor der tages højde for alle relevante forhold, når den arbejdssøgende borger skal komme tættere på arbejdsmarkedet.”

Det har ikke været hensigten at adressere dette.

Departementet for Finanser og Indenrigsanliggender anfører, at målgruppen for den særlige ungdomsindsats er hævet fra 25 til 30 år med beskæftigelsesstrategien 2014-2017.

Lovforslagets § 4, stk. 3 og bemærkningerne er blevet rettet til i overensstemmelse med det påpegede.

Departementet for Finanser og Indenrigsanliggender anfører videre, at ”Bemærkningerne til § 7, stk. 2 henviser til, at det ikke er nødvendigt at stille krav om boligforhold, når arbejdstager får anvist sæson eller tidsbegrænset arbejde væk fra arbejdstagerens sædvanlige bopæl. ANNN formoder, at dette ikke er nødvendigt, da det er hensigten, at arbejdsgiveren stiller bolig til rådighed, hvilket derfor bør indgå i lovteksten samt i bemærkningerne.”

Kravet om bolig er bevidst ikke medtaget for sæsonarbejdere. Bemærkningen fra Departementet for Finanser og Indenrigsanliggender har medført en yderligere præcisering i bemærkningen til § 7, stk. 2.

Departementet for Finanser og Indenrigsanliggender foreslår videre, at arbejdsgiverne skal forpligtes til at benytte den nationale jobportal inden de ansøge om ansættelse af udefrakommende arbejdskraft.

Arbejdet med jobportalen er igangsat men ikke færdiggjort. Departementet for Finanser og Indenrigsanliggendes forslag vil blive overvejet nærmere, når der skal udarbejdes krav og retningslinjer i forbindelse med at jobportalen tages i brug.

Kommuneqarfik Sermersooq, KANUKOKA og ICC påpeger, at de økonomiske konsekvenser for kommunerne i forbindelse med et øget antal ansøgere om mobilitetsfremmende ydelser til sæsonarbejdere kunne være bedre belyst. Kommuneqarfik Sermersooq er ikke enig i, at lovforslaget ikke har økonomiske konsekvenser for kommunerne.

Kommuneqarfik Sermersooq anfører i øvrigt på at sprogbrugen i § 5 og § 12 bør opdateres således, at der ikke henvises til ungdomstjeneste, som ikke bruges mere, eller til "vejlednings- og introduktionscenter" da disse er erstattet af Piareersarfik.

Tilsvarende blev bemærket af GA og Departementet for Finanser og Indenrigsanliggender.

Forslaget er rettet til i henhold til det pointerede.

GA anfører, at GA ser positivt på at der skabes bedre og mere fleksible rammer for mobilitetsydelse, således at flere kommer i beskæftigelse og fastholder kontakten til arbejdsmarkedet.

GA forslår, at det bør overvejes, at skabe hjemmel til at arbejdsmarkedskontorets funktioner kan udliciteres til private virksomheder. Dette forslag kommer også fra ASG.

Forslaget er noteret, men vil ikke blive indarbejdet i dette lovforslag.

SIK har ingen yderligere kommentarer til forslaget, da det tilføjede allerede i dag er noget, man har mulighed for, men er tilfredse med den tydeliggørelse som sker med forslaget.

ICC og IMAK bemærker, at høringsfristen har været for kort.

Høringen er forgået i henhold til de retningslinjer, der er udstukket af Naalakkarsuisut.

Bemærkninger til forslaget enkelte bestemmelser

Til § 1

Til stk. 1

Som altovervejende hovedregel varetager kommunerne alene lokale kommunale opgaver, herunder arbejdsformidling. Kommunerne kan vælge at indgå et regionalt samarbejde om kommunale opgaver. Landsdækkende opgaver varetages af Naalakkersuisut, i denne sammenhæng kan nævnes den eventuelt kommende landsdækkende, IT-baserede jobbank jf. § 10.

Dette forslag begrænser ikke kommunernes muligheder for at bidrage til erhvervsudviklingen gennem Landstingslov om kommunernes investering i erhvervsmæssig virksomhed.

Til stk. 2

Kommunerne skal forsøge at skabe kontakt mellem de arbejdssøgende og arbejdsgiverne.

Til stk. 3

Der er ingen begrænsninger i forhold til erhverv eller hvilke arbejdstagere, der skal arbejdes for at få i arbejde.

Til stk. 4

Kommunernes forpligtelse udstrækkes geografisk alene til Grønland og til arbejdssøgende, der er født i Grønland, og som har haft fast bopæl i landet i de første 5 leveår eller som har særlig tilknytning til Grønland jf. Landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland.

Til § 2

Til stk. 1

Bestemmelsen fastlægger, hvilke opgaver kommunerne har som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Kommunerne har ansvaret for at følge med i den lokale udvikling på arbejdsmarkedet.

Til stk. 2

Naalakkersuisut kan udstede en bekendtgørelse, som blandt andet kan omfatte, hvordan indberetningerne skal ske, hvad de skal indeholde, og hvornår de skal indsendes.

Til § 3

Til stk. 1

I forbindelse med reformen af de erhvervsmæssige grunduddannelser, hvor der blandt andet blev lagt op til, at ansøgerne skulle gives større forudsætninger for at påbegynde en erhvervsmæssig grunduddannelse end i det gamle STI-system, blev det forudsat, at der blev etableret uddannelses- og erhvervsintroduktionsforløb, som opkvalificerede de ansøgere, der ikke havde tilstrækkelige forudsætninger for at påbegynde en erhvervsmæssig grunduddannelse.

Det blev sikret, at der etableres lokale vejlednings- og introduktionscentre, således at man direkte kan servicere borgere. Dette skal ske ud fra individuelle forudsætninger sammenholdt med erhvervslivets behov.

Kommunerne kan samarbejde om at styrke den arbejdsmarkedspolitiske indsats i regionen. Her tænkes der også på den mulighed, at kommunerne kan samarbejde omkring ledighedsbekæmpelse, introduktions- og opkvalificeringstiltag via samarbejde i regionen.

Til stk. 2

I henhold § 3 stk. 2 foregår indberetningerne ved, at kommunalbestyrelsen indsender statistiske oplysninger vedrørende ledighed i skemaform til arbejdsmarkedsafdelingen i Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked. Grønlands Statistik kan anvende disse data i medfør af gældende landstingslov om Grønlands Statistik.

Til stk. 3

Naalakkersuisut kan fastsættes regler for indberetningerne. Indberetningerne kan blandt andet omfatte faktuelle oplysninger vedrørende de tiltag, der er i kommunerne samt krav om hvordan disse skal indberettes til Naalakkersuisut.

Til § 4

Til stk. 1

Bestemmelsen skal sikre, at der lokalt skabes et samarbejde mellem kommunen og de offentlige og private arbejdspladser.

Til stk. 2

I medfør af § 4 stk. 2 samt gældende bekendtgørelse om tilskud til kommunale beskæftigelsesforanstaltninger, er der på finansloven afsat tilskudsmidler til kommunerne vedrørende arbejdsløshedsbekæmpelse m.v.

Til stk. 3

På grund af den høje ungdomsarbejdsløshed er der et politisk ønske om særlig fokus på unge under 30 år. Alderskravet er hævet fra 25 år til 30 i henhold til beskæftigelsesstrategien 2014-2017. Indsatsen er hovedsagelig udmøntet i vejledning om Piareersarfiit, Bootcamp og andre uddannelsesmuligheder for eksempel indenfor råstofindustrien.

Til § 5

Til stk. 1

Der skal ske erhvervs- og uddannelsesvejledning i kommunen. Der arbejdes på etableringen af en egentlig vejlederuddannelse.

Kommunerne foranlediger, at der sammen med de ledige, de unge på introduktionstiltag samt andre på opkvalificeringstiltag, udarbejdes individuelle handlingsplaner.

På denne måde søges det også sikret, at de hidtidige ungdomstjenester erstattes med introduktionstiltag, som sikrer, at der sker faglig såvel som teoretisk opkvalificering af de unge. Formålet er, at de unge enten forberedes til at kunne blive optaget på en kompetencegivende uddannelse, eller vil have en bedre chance for at kunne opnå varig beskæftigelse.

Piareersarfiit har erstattet den tidligere ungdomstjeneste og har til formål at opkvalificere ledige både fagligt, teoretisk, personligt og socialt, således at de forberedes til at blive optaget på en kompetencegivende uddannelse eller opnå i varig beskæftigelse.

Til stk. 2

Uddannelses- og erhvervsintroduktion skal baseres på individuelle handlingsplaner, der indgås mellem den ledige og lederen eller vejlederen på vejledningscentret i kommunen.

En individuel handlingsplan tager udgangspunkt i den lediges ønsker til et fremtidigt liv, hvor vejlederens fornemste opgave er at få den lediges ønsker sammensat således, at der på sigt er mulighed for selvforsørgelse.

Naalakkersuisut er af den opfattelse, at en individuel handlingsplan, der tager udgangspunkt i den lediges ønsker, skaber den største motivation hos den ledige, og dermed større chance for at opnå de mål, som handlingsplanen indeholder.

Det er i denne forbindelse vigtigt, at kommunerne med udgangspunkt i de muligheder, som erhvervslivet også frembyder i regionen, aktivt deltager ved opbygningen af de nye introduktionstiltag, der sikrer, at man tager hensyn til de unges interesser.

Til stk. 3

Med etablering af Piareersafik kan kommunalbestyrelserne ikke fralægge sig ansvaret for opgavernes udførelse. Den enkelte kommunalbestyrelse har således pligt til at udarbejde rapporterings- og kontrolrutiner, der sikrer, at kommunalbestyrelsen og Naalakkersuisut har indsigt i opgavernes varetagelse.

Ledighedsadministrationen ønskes gjort mere tidssvarende, så det sikres, at ledige, som er parate og kvalificerede til at lade sig ansætte, kan blive hjulpet til at få anvist et arbejde. Der skal etableres kvalificeringstiltag efter de lediges kundskaber, såsom revalideringstiltag samt modulopbyggede opkvalificeringstiltag, der så vidt muligt sikrer, at arbejdsstyrken, og specielt personer uden kompetencegivende uddannelse, ikke marginaliseres, når ledigheden opstår.

Det skal samtidig bemærkes, at forhold der reguleres efter Landstingsforordning nr. 4 af 31. maj 2001 om revalidering, ikke er de samme forhold, som reguleres i dette om arbejdsformidling.

Kommunerne skal udarbejde individuelle handlingsplaner for og i samarbejde med de ledige. Disse individuelle handlingsplaner skal udarbejdes, uanset om kommunerne etablerer vejlednings- og introduktionscentre.

Til stk. 4

Indberetningen af resultaterne skal anvendes til løbende at have fornemmelse af udviklingen på området og hvorvidt det er nødvendigt at ændre kurs.

Til stk. 5

Der kan udarbejdes en bekendtgørelse med bestemmelser om krav til erhvervs- og uddannelsesvejledning.

Til § 6

Bestemmelsen skal sikre, at der sker så god en arbejdsanvisning som muligt.

Til § 7

Til stk. 1

Hensigten med bestemmelsen er at understøtte at Grønland bliver ét arbejdsmarked. Arbejdskraftens mobilitet skal til stadighed øges, så arbejdsstyrken reelt kan søge arbejde der, hvor der efterspørges arbejdskraft.

Bestemmelsen kan alene anvendes, hvis der ikke er tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft lokalt, og hvis ikke arbejdet i en nærmere fremtid antages, at kunne udføres af lokalt bosiddende arbejdskraft.

Da der er tale om permanent arbejde, stilles der krav, som skal understøtte en succesfuld flytning og dermed også integration på arbejdsmarkedet og i det hele taget i forbindelse med skifte af bopæl. Da der er tale om en væsentlig ændring i den arbejdssøgendes tilværelse kræves den arbejdssøgendes samtykke.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ny og skal øge mobiliteten af arbejdskraften til sæson- eller tidsbegrænset arbejde. Da der ikke er tale om permanent arbejde, er det ikke fundet nødvendigt, at stille krav om at arbejdsgiveren stiller bolig til rådighed eller mulighed for bohavflytning. Arbejdstageren må enten selv eller i samarbejde med arbejdsgiveren finde et sted at bo, og kan derfor godt bo på et værelse eller hos bekendte mens arbejdet udføres. Arbejdstagerne vil i en afgrænset periode opholde sig væk fra den sædvanlige bopæl alene med henblik på at udføre et arbejde.

I forhold til den tidsmæssige udstrækning af arbejdet vil det kun rent undtagelsesvis være muligt at anvise arbejde væk fra arbejdstagerens bopæl, hvis arbejdet vil have en varighed på mindre end 1 måned, idet der skal være proportionalitet mellem de økonomiske omkostninger til transport og den samfundsmæssige og økonomiske gevinst ved at anvise og få udført sæsonarbejdet eller det tidsbegrænsede arbejde.

Til nr. 4

Bestemmelsen kan alene anvendes hvis der ikke er tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft lokalt, hvis ikke arbejdet i en nærmere fremtid antages, at kunne udføres af lokalt bosiddende arbejdskraft og hvis samfundsmæssige værdier vil gå tabt hvis ikke der skaffes arbejdskraft, for eksempel fordi indhandlet fisk ikke bliver forarbejdet.

Bestemmelsen er tiltænkt anvendt i forbindelse med højsæson på fiskefabrikkerne, hvor det har været svært at skaffe tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft, men bestemmelsen kan også anvendes på lignende situationer i andre erhverv.

Til stk. 3

Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler om mobilitetsfremmende ydelser.

Til § 8

Bestemmelsen skal sikre, at der ikke sker anvisning til en arbejdsplads, som er involveret i en arbejdskonflikt. Bestemmelsen finder kun anvendelse i forbindelse med lovligt varslede arbejdsstandsninger. Der vil derfor kunne ske anvisning til en virksomhed, hvor der verserer en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse.

Til § 9

Til stk. 1

Kommunalbestyrelsen underretter den relevante arbejdsgiver og kommunalbestyrelsen afholder udgifterne til et evt. flytning for derefter at få pengene refunderet af Naalakkersuisut.

Til stk. 2

Bestemmelsen sikrer, at kommunen i tilfælde af at et ansættelsesforhold ikke er kommet i stand, modtager oplysning om baggrunden herfor således at kommunen kan vurdere, om dette eventuelt skal have konsekvenser for virksomheden eller for den arbejdssøgende i form af f.eks. ophør af udbetaling af arbejdsmarkedsydelse hjælp.

Til stk. 3

Bestemmelsen pålægger arbejdsgiveren at betale de udgifter, der har været i forbindelse med en forgæves anvisning. Bestemmelsen skal virke forebyggende for tab af midler brugt på flytning af arbejdstagere.

Til § 10

Til stk. 1

Naalakkersuisut arbejder på etablering af en jobportal. Naalakkersuisut fik i forbindelse med arbejdsmarkedsreformen udarbejdet et nyt koncept til et IT-baseret ledighedsadministrations-system.

Det var hensigten, at det på sigt skal være muligt for de ledige at blive serviceret individuelt, ligesom man via ledighedsadministrationssystemet kan få kendskab til uddannelsessteder, uddannelsesmuligheder, jobtilbud mv. I dette administrative system vil det også være muligt at udføre ledighedsadministrationen. Jobbanken søges etableret.

Jobbanken etableres i overensstemmelse med gældende lovgivning om offentlige myndigheds registre, herunder udarbejdelse af registerforskrifter. Jobbanken vil generere statistiske grunddata. Grønlands Statistik kan anvende disse data i medfør af landstingsloven om Grønlands Statistik. Naalakkersuisut vil kunne anvende data til formål, der er godkendt i relevante registerforskrifter. Data kan tilgå Suliaq, som er et edb-baseret statistikregister i Selvstyrets

centraladministration, som danner grundlag for udarbejdelse af arbejdsmarkedsanalyser. Sulliaq indgår i arbejdsmarkedsreformen.

For at begrænse den administrative indberetningsbyrde for kommunerne kan der indgås aftale mellem Naalakkersuisut og Grønlands Statistik om hensigtsmæssige arbejdsgange, som sikrer Grønlands Statistik adgang til datagrundlaget fra kommunerne.

Til stk. 2

Naalakkersuisut bemyndiges til at fastsætte regler om etablering af jobbank efter stk. 1, herunder regler om kommunalbestyrelsens forpligtelse til at anvende jobbanken. Det er hensigten, at kommunerne skal være forpligtet til at medvirke ved gennemførelsen af jobbanken ved indberetning af ledige stillinger og lignende.

Til § 11

Til stk. 1

Naalakkersuisut forpligtes til at afholde et årligt kursus for kommunernes medarbejdere. Med bestemmelsen sikres det, at arbejdsmarkedskonsulenterne én gang årligt bliver orienteret om nye tiltag, fortolkninger af gældende bestemmelser m.v. samt får lejlighed til at drøfte administrationen af lovgivningen, hvilket bl.a. vil kunne sikre ensartet administration i landet.

Til stk. 2

Reglen om afholdelse af et kursus for de nyvalgte kommunalbestyrelsesmedlemmer skal sikre, at de bliver bekendt med lovgivningen på området, og herved medvirker til at sikre, at lovgivningen efterleves.

Til stk. 3

Udgifter til kursusafholdelse efter denne bestemmelse fordeles mellem kommunerne og Landskassen således, at Landskassen afholder følgende udgifter: Rejser, ophold samt øvrige normale kursusudgifter, herunder udgifter til lokale og undervisere. Kommunen afholder kursusafgiften og dagpenge til kursusdeltagerne fra kommunerne.

Til § 12

Til stk. 1

Naalakkersuisut kan yde tilskud med beskæftigelsesfremme for øje til for eksempel bygder og yderdistrikter, hvor det generelt er vanskeligt at opstarte nye arbejdspladser.

Kommunerne har ud over beskæftigelsesfremmende foranstaltninger mulighed for at oprette aktiveringsprojekter efter landstingsforordning om aktivering af ledige. Udgifter til denne form for aktivering er en ren kommunal udgift.

Til stk. 2

Naalakkersuisut kan udstede en bekendtgørelse eller en vejledning om fordelingen af tilskud.

Til § 13

Bestemmelsen om forsøgsvirksomhed blev indarbejdet i lovgivningen i 1999 og ønskes bibeholdt. Det er hensigtsmæssigt fortsat at kunne etablere forsøgsordninger, således at nye muligheder for at sikre beskæftigelse, kan afprøves som forsøgsordning.

Til § 14

Bestemmelsen skal sikre, at arbejdsmarkedsindsatsen løbende beskrives og videreudvikles. En årlig rapport vil være et hensigtsmæssigt redskab for Naalakkersuisut til en videre udvikling af arbejdsmarkedsindsatsen.

Til § 15

En klage over kommunalbestyrelsens afgørelse skal indgives til Naalakkersuisut senest 4 uger efter, at afgørelsen er kommet frem til klageren.

Til § 16

Til stk. 1

Det foreslås, at loven træder i kraft 1. juli 2014.

Til stk. 2

Ved ikrafttrædelsen af denne lov ophæves landstingsforordning nr. 10 af 18. december 2003 om arbejdsformidling.

Til stk. 3

Ved ikrafttrædelsen af denne lov forbliver tidligere regler, som er fastsat med hjemmel i landstingsforordning nr. 10 af 18. december 2003 om arbejdsformidling i kraft, indtil de afløses eller ophæves ved regler fastsat i denne eller andre love