

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning:

Nærværende forslag til Inatsisartutlov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption viderefører hovedprincipperne i gældende forordning. Der er foretaget en forenkling af bestemmelserne og formuleringerne er mere klare. Denne revision af forordningen er foretaget på baggrund af, at der ofte er fortolknings spørgsmål til gældende forordning.

Som hidtil er det et hovedprincip, at orlovsretten vedrører alle, mens dagpengeretten er knyttet til tab af indtægt. Det er den samme persongruppe, der er omfattet, nemlig lønmodtagere, selvstændigt erhvervsdrivende, medhjælpende hustruer eller samleverer til selvstændigt erhvervsdrivende, uddannelsessøgende og skolesøgende.

Orlovsperioderne er ikke tidsmæssigt ændret.

Nyt i nærværende lovforslag er regler om afbrydelse af orlovsperioden, regler om orlov og dagpenge til registrerede partnere samt regler vedrørende adoptanter og plejefamilier med adoption for øje.

I nærværende lovforslag er medtaget flere bestemmelser fra gældende bekendtgørelse, idet de mere passende bør stå i loven.

2. Forslagets hovedpunkter:

Afbrydelse af orlovsperioden

Reglerne om afbrydelse af orlovsperioden er gjort mere fleksible. Med lovforslaget bliver det muligt for forældre at deltage i arbejdsrelaterede konferencer, kurser, temadage og lignende, uden at orloven afbrydes og uden, at den resterende del af orloven dermed bortfalder. Det samme gælder uddannelsessøgende, der med forslaget kan deltage i undervisning i mindre omfang, uden at orlovsperioden afbrydes og den resterende tid falder bort. Denne ændring gør loven mere tidssvarende og giver forældre mulighed for at følge med i nye arbejdsrelaterede

emner, således at orlovsperioden ikke behøver at medvirke til, at orlovshaveren karrieremæssigt bliver dårligere stillet, end hvis pågældende valgte ikke at holde orlov.

Registrerede partnere

Lovforslaget indeholder bestemmelse om, at ved adoption af en registreret partners barn har adoptanten ret til barselsorlov i 3 uger indenfor de første 15 uger efter barnets fødsel. Dog skal ansøgning om adoption af en registreret partners barn og samtykke til adoptionen fra moren skal være afgivet senest på fødselstidspunktet.

Adoptanter og godkendte plejefamilier med adoption for øje

Med lovforslaget får adoptanter af et barn, de ikke har boende hos sig, de samme rettigheder til orlov og dagpenge som biologiske forældre har. Adoptanter får ret til en uges orlov i forbindelse med afhentning af et eller flere børn i Grønland og tre ugers orlov, når der skal hentes et eller flere børn udenfor Grønland. Disse regler er også en måde at ligestille adoptanter med de biologiske forældre, således at tiden til at hente et barn ikke skal tages ud af de 15 henholdsvis 19 ugers barselsorlov.

Efter gældende forordning er det kommunal vurdering og beslutning, om og i hvilket omfang den kan gives orlov.

Det skal dog bemærkes, at bestemmelserne kun gælder de adoptanter eller godkendte plejefamilier med adoption for øje, der modtager et barn, de ikke kender i forvejen.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige:

Forslaget vurderes ikke at have økonomiske konsekvenser for det offentlige.

Forslaget vurderes at have mindre administrative forbedringer, da mange bestemmelser er formuleret mere klart, herunder bestemmelserne vedrørende beregninger.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.:

Lovforslaget har ikke økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

5. Miljø- og naturmæssige konsekvenser:

Forslaget har ikke miljø- eller naturmæssige konsekvenser.

6. Administrative konsekvenser for borgerne:

Forslaget vurderes at have mindre administrative forbedringer for borgerne, da mange bestemmelser er formuleret mere klart og entydigt.

7. Forholdet til Rigsfællesskabet og Selvstyret:

Forslaget vurderes ikke at have betydning i forhold til Rigsfællesskabet og Selvstyret.

8. Høring af myndigheder og organisationer med videre:

Forslaget har været sendt til høring hos følgende myndigheder og organisationer:

KANUKOKA, Landsstyreformandens Departement, Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked, Departementet for Finanser, Departementet for Fangst, Fiskeri og Landbrug, Departementet for Indenrigsanliggender, Departementet for Boliger, Infrastruktur og Trafik, Departementet for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke, Departementet for Sundhed, Det Sociale Ankenævn, Kommunernes Revision, Grønlands Arbejdsgiverforening, NUKUSA,

AK, IK/ASG, Arkitektforbundet, IMAK, NIISIP, PIP, PK, PPK, SIK, SSK, TP, AaNP, PANI, Attaveqaat, Ernisussiortuunerit Kattuffiat / Jordemødrenes faglige organisation, Fysioterapeuterne i Grønland, Ergoterapeuterne i Grønland, Peqqissaanermut Ilinniarfik, Dansk Psykologforenings Grønlandskreds, I.I.P.S.I., Sorlak, Bedre Børneliv, ICC/ICYC, Foreningen for Enlige forsørgere, Katsorsaaviit, Tasiorta, Plejeforældreforeningen, NANU, Grønlands Ligestillingsråd, Krisecentersammenslutningen, Nuummi Arnat Suleqatigiit, MIPI, Qaqiffik, Katsorsaavik, Plejeforældreforeningen, Handicapforening Puigornanga, Forglemmigej, 8. marts gruppen, SPS, ISI / Ilimmarfik, Sulisartut Højskolia og Knud Rasmussenip Højskolia.

Følgende myndigheder og organisationer har afgivet høringssvar:

Departementets bemærkninger til de afgivne høringssvar er anført med kursiv.

Høringssvar:

KANUKOKA

KANUKOKA anfører, at høring i ferieperioden hvor de fleste administrative og politisk ansvarlige i kommunerne holder ferie, er kritisabelt, hvilket har været årsagen til at kun to kommuner har reageret på høringen.

Bemærkningerne tages til efterretning. Det skal tilføjes, at det har været et ønske at medtage lovforslaget til EM 2009. Da forslaget ikke har kunnet sendes i høring før efter dannelse af Naalakkersuisut efter landstingsvalget 2. juni 2009, har høringsperioden undtagelsesvist været i sommerferieperioden.

KANUKOKA finder det positivt, at der foretages forenkling af bestemmelserne, mere klare formuleringer, mere fleksible regler om afbrydelse af orlovsperioden. Med hensyn til orlovsmuligheder for adoptanter og plejefamilier mener KANUKOKA, at det bør undersøges, hvilke økonomiske konsekvenser ændringerne vil påføre kommunerne.

Udgifterne til barselsdagpenge finansieres 90 % af Landskassen og 10 % af kommunerne. Der vil være marginale økonomiske konsekvenser, da orlov efter lovforslaget bliver en ret, som det efter gældende forordning er en mulighed. Praksis er, at kommunalbestyrelsen efter gældende forordning normalt tildeler orlov. Endvidere vil adoptanter og plejefamilier som oftest være dækket af overenskomstmæssige rettigheder under orlov. Det kan tilføjes, at de marginale økonomiske konsekvenser kan holdes inden for rammen på finansloven til barselsdagpenge.

Vedrørende § 7, stk. 5 anføres, at der er behov for uddybning/præcisering af, hvad der menes med, at kvinden kan afslå andet tilbud om arbejde fra arbejdsgiver, når der er tale om et væsentligt andet niveau end hendes nuværende.

Der er tilføjet et enkelt eksempel i bemærkningerne til § 7, stk. 5. I forbindelse med udarbejdelse af vejledning om lovgivningen om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption vil blive uddybet og præciseret med yderligere eksempler.

Vedrørende § 11 anføres, at adoptanter, der skal adoptere et grønlandsk barn, hvor det er normalt, at man kender barnet i forvejen, ikke bør stilles ringere end adoptanter, der skal adoptere f.eks. et udenlandsk barn.

Hertil skal bemærkes, at adoptanter af børn, som de kender i forvejen, normalt har haft barnet boende hos sig forud for adoptionen.

Vedrørende § 12 bemærkes, at denne bestemmelse ikke hænger sammen med § 11, da der bør være lige rettigheder uanset om der er tale om heterogent eller homofilt forhold.

Hertil skal bemærkes, at dette netop er tilfældet, idet en registreret partner (i et homofilt forhold) ligestilles med en ægtefælle eller samlevende (i et heterogent forhold).

Vedrørende § 38 mener KANUKOKA, at det i teksten bør tilføjes, at der kan ydes supplerende dagpenge, hvis indtægten ved borgerligt ombud eller lignende er lavere end dagpengebeløbet.

Bemærkningen er taget til efterretning og der er tilføjet bestemmelse herom.

Kommuneqarfik Sermersooq

Det påpeges, at henvisning til dansk lovgivning skal udgå efter indførelsen af Selvstyret.

Dette er korrekt og henvisningen er slettet.

Der ønskes beregning af forslaget økonomiske konsekvenser, idet der henvises til nye og udvidede orlovsmuligheder for f.eks. adoptanter og plejefamilier.

Der henvises til ovennævnte bemærkning fra KANUKOKA.

Vedrørende § 7, stk. 3 anføres, at det bør overvejes, om ikke der i forbindelse med det lægelige skøn bør være et krav om lægeerklæring, som således bør fremgå af selve bestemmelsen kombineret med en bestemmelse om betalingspligt for rekvirering heraf.

Hertil skal bemærkes, at dokumentationen for det lægelige skøn normalt vil skulle foreligge i form af en lægeerklæring, hvilket er tilføjet i bemærkningerne til § 7, stk. 3. Hvis kommunalbestyrelsen ønsker lægeerklæring, betaler den også for den. Sådan er praksis også i dag.

Vedrørende § 23 anføres, at der kan være et reelt behov for næsten øjeblikkelig indtræden i forbindelse med dødsfald eller alvorlig sygdom, jf. § 16, hvorfor fristen bør være et mindre antal uger end 8.

Bemærkningen er taget til efterretning. Det tilføjes i § 23, at der i akutte tilfælde jf. § 16 kan ske underretning til arbejdsgiver senest 1 uge før orlovsperiodens start.

Vedrørende bemærkningerne til § 32 anføres, at der bør stå, at forslaget indholdsmæssigt svarer til § 1, stk. 1 og § 2, stk. 1 i gældende bekendtgørelse.

Dette er taget til efterretning og er indarbejdet i bemærkningerne til § 32.

Vedrørende § 33, stk. 2 foreslås overvejet – for at undgå tvivl og modsætningslutninger - følgende tilføjelse: Det ugentlige timetal, dagpengene beregnes efter, kan maksimalt udgøre 40 timer.

Denne tilføjelse søges indarbejdet i den kommende vejledning.

Vedrørende § 38 anføres, at det ville være nyttigt, om der i bemærkningerne til § 38 uddybes, hvad der skal forstås ved ordlyden borgerligt ombud eller lignende.

Der er foretaget en ændring i bestemmelsen, således at ”eller lignende” udgår.

Departementet for Finanser

Vedrørende § 7, stk. 5 anbefaler AN, at IN overvejer at ændre formuleringen til ”når der er tale om beskæftigelse af væsentlig anden karakter, eller på et andet niveau end hendes sædvanlige...”

Bemærkningen er taget til efterretning og bestemmelsen er tilrettet herefter.

Vedrørende kapitel 12 er AN af den opfattelse, at ordningen overordnet er uinteressant for selvstændige og disses medhjælpende samboer, da de må droppe deres beskæftigelse for at kunne få dagpenge i en orlovsperiode. Hvorimod studerende kan fortsætte i et vist omfang og lønmodtagere kan tillades at have deltidsbeskæftigelse og modtage supplerende dagpenge ved lønarbejde. AN anbefaler, at dette anskueliggøres i bemærkningerne til lovforslaget eller ændres, så alle ligestilles.

Hertil skal bemærkes, at der er væsensforskel på at være selverhvervende og lønmodtager henholdsvis studerende. Der henvises til § 1 og 3 i lovforslaget.

AN anfører, at det ikke er gennemskueligt, om ordningen også muliggør for homoseksuelle par at modtage dagpenge i en orlovsperiode i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

Hertil skal bemærkes, at betegnelsen registreret partner netop anvendes for homoseksuelle par, og at lovforslagets bestemmelser således muliggør orlov og dagpenge i det omfang, dette fremgår af lovforslaget.

Departementet for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke

KIIN finder de foreslåede regler om afbrydelse af orlovsperioden positive, da dette giver mulighed for større selvbestemmelse med hensyn til planlægning af familielivet i forhold til karrierelivet/uddannelsen. Endvidere finder KIIN det godt, at der er kommet regler om orlov og dagpenge til registrerede partnere.

Til § 8, stk. 2 anfører KIIN, at det er uhensigtsmæssigt, at en mand der er samlevende med en barslende, men ikke er juridisk far til barnet, ikke har adgang til orlov. KIIN anfører, at samlevende mænd kan ofte være mere engagerede end den juridiske far, som måske slet ikke har kontakt med barnet. KIIN finder det i øvrigt godt, at ikke samlevende fædre har ret til barselsorlov.

Det skal bemærkes, at orlovsretten er knyttet til forældreskabet.

Vedrørende § 18, stk. 1 mener KIIN, at det bør sikres, at deltagelse i arbejdsrelaterede kurser konferencer mv. er på orlovshaverens initiativ og at arbejdsgiver ikke kan presse arbejdstager til at deltage i kurser mv. i orlovsperioden.

Bemærkningen er taget til efterretning og indarbejdet i bemærkningerne til bestemmelsen.

Vedrørende § 36 bemærker KIIN, at KIIN forventer at fremsætte forslag til ophævelse af landstingsforordning nr. 5 af 28. oktober 1982 om tilskud til elever der er optaget i folkeskolens ældste klasser.

Denne bemærkning tages til efterretning.

Departementet for Sundhed

Departementet for Sundhed er meget tilfreds med udformningen af dette forslag, da det gør reglerne vedr. orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption meget lettere forståelige for borgerne. Herudover har departementet intet at bemærke.

Kommunernes Revision

Vedrørende kapitel 3. Der synes ikke at være overensstemmelse mellem lovforslagets § 8 og lovforslagets § 21.

Bemærkningen tages til efterretning og det indarbejdes, at underretningen skal være afgivet inden 8 uger efter barnets fødsel.

Vedrørende kapitel 11. § 31, stk. 2, synes umiddelbart overflødig, da anvendelse af § 31, stk. 3, vil give samme resultat (beregningen af det ugentlige timetal). Vi foreslår, at bestemmelserne sammenskrives.

For lønmodtagere med fast ugentligt timetal og med ikke på forhånd fastsat arbejdstid, er beregningen af det ugentlige timetal, der kan gives dagpenge for, anført i 2 bestemmelser, således der ikke kan opstå tvivl om beregningsmetoden.

Vedrørende kapitel 12 anføres, at betingelserne/dokumentationen for at kunne betragtes som selvstændigt erhvervsdrivende ikke synes at fremgå af lovforslaget.

Bemærkningen er taget til efterretning og der er tilføjet definitioner på selvstændigt erhvervsdrivende, medhjælpende ægtefælle eller samlever samt samlever til selvstændigt erhvervsdrivende i bemærkningerne til § 32.

Grønlands Arbejdsgiverforening

GA ser positivt på en sammenskrivning af lovgivningen. GA anser det endvidere for naturligt, at adoptanter og godkendte plejefamilier med adoption for øje også tildeles orlov og dagpenge i forbindelse med adoption.

Anser det ikke for hensigtsmæssigt og heller i overensstemmelse med den af Naalakkersuisut førte politik omkring satsning på kompetenceudvikling, at de studerende ikke kan gå til eksamen eller følge dele af deres studie. Alt andet lige bør de studerende have såvel retten til orlov som retten til at fortsætte uddannelsen eller blot tage nogle enkle eksaminer eller dele af uddannelsen. GA anfører, at det er landskassen, der stort set afholder udgiften, uanset om de får dagpenge eller uddannelsesstøtte. Det bør dog være sådan, at de modtager dagpenge i orlovsperioden, da det ikke må medføre, at de studerende mister støtteklip, når de er på orlov. Behov gælder særligt på uddannelser med mødepligt. GA anser kun bestemmelsen om afbrydelse som en begrænsning for de studerendes mulighed for at færdiggøre deres uddannelse. Ud fra GAs vurdering er der ingen risiko ved at ændre bestemmelsen, så de studerende får mulighed for at følge dele af uddannelsen, idet GA anfører, at det kun er en gevinst for den studerende og for samfundet som helhed.

Bemærkningerne er taget til efterretning.

IMAK

IMAK anfører, at det er godt og brugervenligt, at den gældende forordning med senere ændringer sammenskrives således, at alle oplysninger kan findes et sted.

Endvidere støtter IMAK, at registrerede partner sidestilles med ægtepar og samlevende, og at adoptanter sidestilles med biologiske forældre.

Vedrørende § 18 og 19 mener IMAK, at bestemmelserne fortsat er uklare. Kan man f.eks. deltage i 2 gange en uges internatkursus, som er en del af et længere uddannelsesforløb, og hvor manglende deltagelse vil betyde forlængelse af uddannelsesperioden? IMAK mener, at der savnes en definition af hvad kortvarig betyder.

Bemærkningerne er taget til efterretning. Der vil i forbindelse med en kommende vejledning ske uddybning og præcisering samt blive anført eksempler.

SIK

SIK udtrykker tilfredshed med lovforslaget, men anfører samtidig, at tilgængeligheden i den grønlandske version af lovforslaget stadig kan forekomme meget lidt enkel og klar.

Bemærkningen er taget til efterretning.

Formuleringen ”katissimallugu aappaq, nalunaarsugaasumik inooqatigisaq, inooqatigisaq / ægtefæller, registrerede partnere og samlevende” foreslås brugt mere konsekvent i lovforslaget.

Taget til efterretning.

Vedrørende § 3, stk. 3 og kapitel 12 foreslås, at bestemmelsen gælder for ”... katissimallugit aappaat, nalunaarsugaasumik inooqatigisaaat inooqataalluunniit ikiortaasut...”

Taget til efterretning.

Vedrørende § 8 foreslås, at der skal stå ”Ataataasoq imaluunniit nalunaarsugaasumik inooqatigisaq...”

Taget til efterretning.

Vedrørende § 2, stk. 2 foreslås, at det mere tydeligt fremstår, hvad der menes med denne bestemmelse med efterfølgende konsekvensrettelse i § 17, da hensigten med lovforslaget er at tage hensyn til, at nogle børn har hjem med 2 mødre eller 2 fædre.

Der er ikke efter § 2, stk. 2 eller § 17 behov for specifikation af, at også homofile par er omfattet af bestemmelserne, idet § 2, stk. 2 nævner personer, der er berettiget til orlov i forbindelse med modtagelse af et barn i pleje med adoption for øje, og § 17 nævner forældre, adoptivforældre, fædre og registrerede partnere.

Vedrørende kapitel 5 mener SIK, at der bør arbejdes på en opstramning af bestemmelserne, således at orlov i forbindelse med et længerevarende plejeforhold bliver en ret frem for blot en mulighed.

Synspunktet er taget til efterretning.

Plejeforældreforeningen

Plejeforældreforeningen udtrykker glæde over lovforslaget, og at plejebørn bliver tilgodeset, men nævner dog uklare formuleringer i kapitel 5.

Hertil skal bemærkes, at efter § 14, stk. 5 kan Naalakkersuisut fastsætte nærmere regler for bevilling af orlov i forbindelse med plejeanbringelse af et barn.

Plejeforældreforeningen finder det problematisk, at der ikke i lovforslaget klart er tilkendegivet en ret for plejeforældre til dagpenge og orlov i forbindelse med at modtage et plejebarn.

Plejeforældreforeningen giver endvidere udtryk for, at der ofte er tale om belastede plejebørn. PLF-Nuuk vil derfor anbefale, at lovforslaget tager hensyn til alle godkendte plejefamilier med eller uden adoption for øje og foreslår følgende formulering af § 14: Anbringes et barn under 3 år i familiepleje i henhold til landstingsforordningen om hjælp til børn og unge, bevilges en af plejeforældrene orlov i forbindelse med modtagelse af barnet. Orlovens varighed er 8 uger. Stk. 2. Er barnet mellem 3 og 12 år, har orloven en varighed af 4 uger. Stk. 5. Landsstyret fastsætter nærmere regler for bevilling af orlov i forbindelse med plejeanbringelse af et barn.

Hertil skal bemærkes, at det ikke er hensigten med lovforslaget, at alle plejefamilier skal have ret til orlov, kun i forbindelse med plejeanbringelse med adoption for øje. Samtidig åbnes der mulighed for, at det kan besluttes at give en af plejeforældrene mulighed for orlov, såfremt plejeanbringelsen vil have en varighed af 1 år eller mere.

Følgende myndigheder og organisationer har ingen bemærkninger:

Departementet for Indenrigsaffænder, Departementet for Sundhed/PAARISA, Det

Sociale Ankenævn, Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked, Peqqissaanermik Ilinniarfik, AK, SSK, TP, AaNP, PANI, Ernisussiortuunerit Kattuffiat / Jordemødrenes faglige organisation, Fysioterapeuterne i Grønland, Ergoterapeuterne i Grønland, Dansk Psykologforenings Grønlandskreds, I.I.P.S.I., Sorlak, Bedre Børneliv, ICC/ICYC, Foreningen for Enlige forsørgere, Katsorsaaviit, Tasiorta, NANU, Grønlands Ligestillingsråd, Krisecentersammenslutningen, Nuummi Arnat Suleqatigiit, MIPI, Qaqiffik, Katsorsaavik, NIISIP, PIP, PK, PPK, NUKUSA, IK/ASG

Følgende myndigheder og organisationer har ikke afgivet høringssvar:

Arkitektforbundet, Attaveqaat, Landsstyreformandens Departement, Departementet for Fangst, Fiskeri og Landbrug, Departementet for Boliger, Infrastruktur og Trafik, Handicapforening Puigornanga Forglemmigej, 8. marts gruppen, SPS, ISI / Ilimmarfik, Sulisartut Højskolia, Knud Rasmussenip Højskolia.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

Bestemmelsen er ny og nævner formålet med loven. Bestemmelsen præciserer retten til orlov henholdsvis retten til dagpenge, som ikke behøver at være sammenfaldende.

Til § 2

Til stk. 1.

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 1, stk. 1. Dog er henvisning til øvrige bestemmelser i forordningen udeladt.

Bestemmelsen fastslår, at personer skal have fast bopæl og være tilmeldt folkeregisteret i Grønland for at være berettiget til orlov.

Til stk. 2.

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 1, stk. 2. Dog er henvisning til øvrige bestemmelser i forordningen udeladt.

Bestemmelsen fastslår, at personer med fast bopæl og tilmeldt folkeregisteret i Grønland kan bevilges orlov i forbindelse med modtagelse af et barn i pleje med adoption for øje. Dog er henvisning til øvrige bestemmelser i forordningen udeladt.

Til stk. 3.

Bestemmelsen er ny, men svarer indholdsmæssigt til hjemlen i gældende forordnings § 1, stk. 4.

Bestemmelsen præciserer, at retten til orlov og dagpenge også gælder for personer, som er omfattet af Nordisk Konvention om Social Sikring eller anden international aftale, som er gældende for Grønland.

Til § 3

Bestemmelsen er ny og præciserer de persongrupper med tilknytning til arbejdsmarkedet, som har ret til dagpenge i orlovsperioden samt uddannelsessøgendes og skolesøgendes ret til dagpenge.

Til § 4

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 2.

Bestemmelsen fastslår, at lovens bestemmelser om orlov og dagpenge i orlovsperioden, ikke kan aftales til ugunst for en lønmodtager. Bestemmelsen er med for at sikre lønmodtageren i forhold til arbejdsgiveren. Bestemmelsen betyder ikke, at en lønmodtager ikke kan beslutte at påbegynde arbejdet igen før udløbet af orlovsperioden, da det i sådanne tilfælde er efter lønmodtagerens ønske og derfor må anses for at være til gunst for pågældende.

Til § 5

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 3 og fastslår, at orlovsperioden medregnes ved anciennitet i arbejdsforholdet.

Til § 6

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 4, stk. 1. Bestemmelsen fastslår, at en lønmodtager ikke må afskediges på grund af graviditet eller barsel eller fordi lønmodtageren har fremsat krav om orlov i henhold til denne lov.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 4, stk. 2. Bestemmelsen fastslår, at det er arbejdsgiveren, der har bevisbyrden for, at en eventuel afskedigelse ikke skyldes graviditeten.

Til stk. 3

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 4, stk. 3. Bestemmelsen fastslår, at hvis en lønmodtager afskediges i strid med § 4, stk. 1, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse, der fastsættes til et beløb, der ikke kan være mindre end lønnen for den opsagte stilling i den periode, som lønmodtageren maksimalt har ret til orlov.

Til § 7

Til stk. 1.

Indholdet i bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 9, stk. 1 og omhandler en kvindes ret til orlov i forbindelse med graviditet og fødsel.

Alle kvinder har ret til orlov i forbindelse med graviditet og barsel, også selv om de ikke har haft tilknytning til arbejdsmarkedet inden for de seneste 13 uger før forventet fødsel. Længden af orlovsperioden er fortsat 2 uger før og 15 uger efter forventet fødsel.

Til stk. 2.

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 9, stk. 2 og omhandler kvindens ret til orlov ved fødsel af to eller flere samtidigt fødte børn. Længden af perioden er uændret i forhold til gældende regler og er 2 uger før og 19 uger efter forventet fødsel.

Til stk. 3.

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 10, stk. 1 og vedrører retten til fravær før 2 uger før fødslen, hvis graviditeten har et sygeligt forløb. Der skal foreligge lægeligt skøn herom, hvilket normalt vil ske i form af en lægeerklæring.

Til stk. 4.

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 10, stk. 2 og omhandler retten til fravær før 2 uger før forventet fødsel, hvis arbejdets karakter medfører risiko for

fostret, eller hvis offentligt fastsatte bestemmelser forhindrer den gravide kvinde i at udføre sit arbejde og arbejdsgiveren ikke har tilbudt hende anden passende beskæftigelse.

Til stk. 5.

Bestemmelsen er ny i denne lov, men svarer indholdsmæssigt til gældende bekendtgørelses § 5, stk. 1. Bestemmelsen omhandler kvindens ret til at kunne afslå tilbud fra arbejdsgiveren om anden passende beskæftigelse.

Bestemmelsen fastsætter, at kvinden kan afslå andet tilbud om arbejde fra arbejdsgiver, når der er tale om beskæftigelse af væsentlig anden karakter, eller på et andet niveau end hendes nuværende og hvis der er tale om et andet arbejde, der medfører flytning eller medfører transportproblemer eller arbejdet ligger på et andet tidspunkt på døgnet. Reglerne er medtaget for at beskytte den gravide kvinde og fosteret.

Et eksempel på arbejde med et væsentligt andet niveau end det nuværende, kan være, at en medarbejder som varetager en ledelsesfunktion, tilbydes et arbejde uden ledelsesfunktion.

Det skal bemærkes, at hvis en arbejdsgiver ikke overholder disse regler, kan denne afgørelse ikke ankes i henhold til reglerne om socialvæsenets styrelse og organisation, men er en sag for domstolene via pågældendes faglige organisation.

Til stk. 6.

Bestemmelsen er ny i denne lov, men svarer til gældende bekendtgørelses § 5, stk. 2. Bestemmelsen fastsætter kvindens ret til deltidsorlov, hvis der ikke kan findes anden passende beskæftigelse.

Til § 8

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til gældende forordnings § 9, stk. 3, dog er en fars ret til orlov ikke betinget af tilknytning til arbejdsmarkedet, at han er uddannelsessøgende eller skolesøgende, således som det er fastsat i gældende forordnings § 9, stk. 3.

Retten til 3 ugers orlov indenfor de første 15 henholdsvis 19 uger efter fødslen gælder alle fædre, uanset eventuel dagpengeret.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ny, men indholdsmæssigt er denne bestemmelse om, at med far forstås den juridiske far i henhold til lov om børns retsstilling, indeholdt i gældende forordnings § 9, stk. 3.

Ved juridisk far forstås den mand, der er gift med barnets mor, og derfor i henhold til lov om børns retsstilling er at anse som barnets far og den mand, der enten er dømt som far til barnet eller har anerkendt faderskabet. En mand, der er gift med eller samlevende med en barslende, har ikke alene på grund af ægteskabet eller samlivet adgang til orlov efter denne lov.

Det er intet krav om, at faren skal være samlevende med moren og barnet.

Til § 9

Bestemmelsen er en udvidelse af gældende forordnings § 9, stk. 4, således at bestemmelsen udover bortadoption, plejeanbringelse eller ved barnets død, også omfatter tilfælde, hvor barnet er dødfødt. Bestemmelsen omfatter endvidere alle anbringelser uden for hjemmet i henhold til landstingsforordningen om hjælp til børn og unge, for at tage højde for, at et barn ud over at blive anbragt i pleje, eventuelt kan blive anbragt på døgninstitution.

Bestemmelsen præciserer vedrørende retten til orlov ved barnets død, at dette gælder dødsfald inden for 15 henholdsvis 19 uger efter fødslen.

Til § 10

Til stk. 1

Bestemmelsen er ny. Bestemmelsen fastsætter, at adoptanter, der modtager et barn i Grønland, har ret til fravær 1 uge før modtagelsen af barnet. Det er en forudsætning, at adoptanterne opholder sig på det sted, barnet befinder sig.

Bestemmelsen gælder kun de adoptanter eller godkendte plejefamilier med adoption for øje, der modtager et barn, de ikke kender i forvejen.

Bestemmelsen er en måde at ligestille adoptanter med de biologiske forældre, således at tiden til at hente et barn ikke skal tages ud af de 15 henholdsvis 19 ugers barselsorlov.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ny. Bestemmelsen fastsætter, at adoptanter, der henter et barn uden for Grønland, har ret til fravær 3 uger før modtagelsen af barnet. Fraværperioden tager således højde for, at det tager tid at hente et barn uden for Grønland.

Barnet anses for modtaget, når de formelle betingelser for at rejse hjem med barnet er opfyldt.

Det er en betingelse for fravær efter denne bestemmelse, at der er tale om en adoption, der er formidlet af en godkendt organisation eller der er tale om en familiesammenføring.

Til stk. 3

Bestemmelsen er ny. Denne bestemmelse er en måde at ligestille adoptanter med de biologiske forældre for så vidt angår barselsperiodens længde, samt den interne fordeling af orloven mellem adoptanterne.

Til stk. 4

Bestemmelsen er ny. Bestemmelsen fastsætter, at adoptanter, der henter to eller flere børn, har ret til 19 ugers orlov, og at der indenfor disse 19 uger er ret til at holde 3 ugers orlov samtidigt. De resterende uger kan kun udnyttes af en af adoptanterne ad gangen.

Denne bestemmelse er en måde at ligestille adoptanter af to eller flere børn med biologiske forældre til to eller flere samtidigt fødte børn, for så vidt angår barselsperiodens længde, samt den interne fordeling af orloven mellem adoptanterne.

Kapitel

§ 11

Til stk. 1

Bestemmelsen er ny og er en præcisering af, at § 10 kun gælder de adoptanter, der modtager et barn, de ikke kender før modtagelsen.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ny og er en præcisering af, at § 10 kun gælder de personer, der enten er godkendt som adoptanter eller godkendt som plejefamilie med adoption for øje.

Til § 12

Til stk. 1

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at ved adoption af en registreret partners barn har adoptanten ret til barselsorlov i 3 uger indenfor de første 15 uger efter barnets fødsel. Bestemmelsen svarer til en fars ret til 3 ugers orlov indenfor de første 15 henholdsvis 19 uger.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at ansøgning om adoption af en registreret partners barn og samtykke fra moren til adoptionen skal være afgivet senest på fødselstidspunktet.

Til § 13

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at retten til barselsorlov ikke bortfalder, hvis barnet er dødfødt eller det dør, bortadopteres, anbringes uden for hjemmet i henhold til landstingsforordningen om hjælp til børn og unge, inden for de første 15 uger henholdsvis 19 uger efter fødslen.

Bestemmelsen er medtaget for at sikre en partner i et registreret parforhold de samme rettigheder som en far i et heterogent forhold.

Til § 14

Til stk. 1.

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at anbringes et barn under 3 år i familiepleje i henhold til landstingsforordningen om hjælp til børn og unge, kan kommunalbestyrelsen beslutte, at en af plejeforældrene holder orlov i forbindelse med modtagelsen af barnet. Orloven kan have en varighed af op til 5 uger.

Bestemmelsen er medtaget for at sikre barnet og plejeforældrene tid til, at der kan skabes tryghed for barnet hos plejeforældrene.

Til stk. 2.

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at er barnet mellem 3 og 12 år, kan orloven have en varighed af op til 2 uger.

Til stk. 3

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at orlov efter stk. 1 eller 2 kun kan bevilges, såfremt plejeanbringelsen vil have en varighed af 1 år eller mere, jf. bestemmelserne om handleplan i landstingsforordningen om hjælp til børn og unge.

Til stk. 4

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at lønmodtagere, der afholder orlov i henhold til stk. 1 eller 2, skal underrette arbejdsgiveren om tidspunktet for modtagelse af barnet og længden af orlovsperioden, så snart tidspunktet er kendt af pågældende.

Til stk. 5

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler for bevilling af orlov i forbindelse med plejeanbringelse af et barn.

Til § 15

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 11, stk. 1, men er udvidet til foruden forældre også at omfatte adoptanter. Bestemmelsen er formuleret lidt anderledes og mere klart.

Bestemmelsen fastsætter, at forældre eller adoptanter har ret til orlov i 17 uger i forlængelse af de første 15 uger.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 11, stk. 2, men er udvidet til foruden forældre også at omfatte adoptanter. Bestemmelsen er formuleret lidt anderledes og mere klart.

Bestemmelsen fastsætter, at forældre eller adoptanter til 2 eller flere samtidigt fødte eller modtagne børn har ret til 21 ugers orlov i forlængelse af de første 19 uger.

Til stk. 3

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 11, stk. 3, men er udvidet til foruden forældre at omfatte adoptanter.

Bestemmelsen fastsætter, at retten til forældreorlov efter stk. 1 og 2 kun kan udnyttes af en af forældrene eller adoptanterne ad gangen.

Til stk.4

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 11, stk. 4. Bestemmelsens formulering vedrørende plejeanbringelse er dog ændret til anbringelse uden for hjemmet i henhold til landstingsforordningen om hjælp til børn og unge.

Til § 16

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 15 og omhandler de tilfælde, hvor en forælder afgår ved døden eller er syg eller der foreligger særlige omstændigheder. Eksempelvis kan en særlig omstændighed være, at moren ikke ønsker at påtage sig mor rollen og ikke ønsker at tage barselsorlov, hvor faren ønsker at påtage sig denne rolle (eller funktion). Bestemmelsen fastsætter, at kommunalbestyrelsen kan give tilladelse til, at den anden forælder indtræde i orloven.

Til § 17

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 13, stk. 1, men er omformuleret.

Bestemmelsen fastsætter, at hvis barnet indlægges på sygehus indenfor den periode, hvor forældrene eller adoptivforældrene har ret til orlov, forlænges orlovsperioden med indlæggelsesperioden, bortset fra farens ret til orlov efter § 8 eller den registrerede partners ret til orlov efter § 12, dog maksimalt med indtil 13 uger. Samme gælder såfremt barnet, af lægelige årsager, ikke kan udskrives efter den periode, der er normal indlæggelsesperiode efter fødslen.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 13, stk. 2.

Bestemmelsen fastsætter, at afbryder den af forældrene eller adoptivforældrene, der udnytter orlovsretten, orloven som følge af barnets indlæggelse, kan den resterende orlovsperiode afholdes i umiddelbar tilknytning til barnets udskrivelse.

Til § 18

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer delvist til gældende forordnings § 14, stk. 1.

Bestemmelsen fastsætter, at udover borgerligt ombud og deltagelse i kortvarige arbejdsrelaterede kurser, er også deltagelse i konferencer, temadage eller lignende medtaget som aktiviteter, der ikke afbryder en orlovsperiode. Ændringen er

foretaget for at sikre den, der holder orlov, en vis mulighed for opdatering eller videreudvikling af faglige kompetencer.

Bestemmelsen tilsigter, at deltagelse i arbejdsrelaterede kurser konferencer mv. er på orlovshaverens initiativ og at arbejdsgiver ikke kan presse arbejdstager til at deltage i kurser mv. i orlovsperioden.

Bestemmelsen sikrer, at blandt andet uddannelsessøgende eller skolesøgende kan deltage i en prøve eller eksamen, uden at måtte afbryde orloven. En afbrydelse af orloven vil efter gældende forordning have den konsekvens, at den uddannelsessøgende eller skolesøgende først kan fortsætte uddannelsesforløbet eller skoleforløbet et halvt eller helt år senere.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 12, stk. 1.

Bestemmelsen fastsætter, at orloven betragtes som afbrudt, såfremt arbejde eller uddannelsesforløb genoptages, uden at den anden forælder begynder orlov i umiddelbar tilknytning hermed, jf. dog § 17, stk. 2 og § 19. Ferie med løn eller feriegodtgørelse afbryder ligeledes orlovsperioden.

Til stk. 3

Bestemmelsen er ny som selvstændig bestemmelse, der fastsætter, at når orlovsperioden er afbrudt, bortfalder den resterende tid af orloven. Bestemmelsen er indeholdt i gældende forordnings § 12, stk. 1.

Til § 19

Til stk. 1

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at uddannelsessøgende kan i mindre omfang deltage i undervisningen, uden at det medfører afbrydelse af orloven.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at deltagelse i mindre omfang eksempelvis kan være specialeskrivning, møde med medstuderende eller undervisning af underordnet karakter, der ikke medfører, at den uddannelsessøgende kan betragtes som studieaktiv i orlovsperioden.

Til stk. 3

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at deltagelse i eksamen kan tillades, uden at orloven afbrydes, i de tilfælde hvor eksamen ligger kort tid efter fødslen og en undladelse af at gennemføre eksamen, vil forlænge studieperioden med en forholdsvis lang periode.

Denne bestemmelse er medtaget for at forebygge, at en studerende vil få sin studietid forlænget forholdsvis meget, hvis ikke den studerende kan gå til eksamen umiddelbar efter en fødsel.

Til stk. 4

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at kort periode anses for en periode inden for den første måned efter fødslen.

Til § 20

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 5. Dog er perioden efter fødslen, indenfor hvilken kvinden skal underrette sin arbejdsgiver om, hvornår hun påtænker at genoptage sit arbejde, ændret fra 8 uger i gældende forordning til 12 uger, da dette er tidsnok i forhold til længden af den samlede orlovsperiode.

Til § 21

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 6, stk. 1, dog er ”En mandlig lønmodtager” ændret til ”En far, adoptivfar eller registreret partner”, således at hele målgruppen er omfattet.

Bestemmelsen fastsætter underretningspligten for en far, adoptivfar og en registreret partner i forhold til arbejdsgiveren, når der ønskes orlov. Her er desuden en bestemmelse om, at det først opgivne tidspunkt kan ændres, hvis barnet indlægges eller bliver på sygehuset længere tid end normalt.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 6, stk. 2. Bestemmelsen fastsætter, at indlægges eller beholdes barnet på sygehus ud over den sædvanlige indlæggelsesperiode, kan lønmodtageren ændre det efter stk. 1 opgivne tidspunkt for orlovens afholdelse. Arbejdsgiveren skal underrettes herom, så snart orlovshaveren er vidende om indlæggelsen eller forlængelsen af ophold på sygehuset.

Til § 22

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 7 og fastsætter, at forlænges en lønmodtagers orlovsret på grund af barnets indlæggelse på sygehus, jf. § 17, skal lønmodtageren underrette sin arbejdsgiver herom, så snart lønmodtageren er vidende om forlængelsen. Ligeledes skal lønmodtageren underrette arbejdsgiveren om barnets udskrivning, samt den periode orloven forlænges.

Til § 23

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 8. Bestemmelsen fastsætter, at indtræder en lønmodtager i den anden forælders orlovsret, jf. § 16, skal lønmodtageren underrette sin arbejdsgiver om indtrædelsen samt om orlovsperiodens længde. Underretningen skal ske senest 8 uger før orlovsperiodens start. I akutte tilfælde jf. § 16 kan underretningen ske senest 1 uge før orlovsperiodens start.

Til § 24

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 19, stk. 1. Bestemmelserne fastsætter, at dagpenge under orlov ydes som almindelig skattepligtig indtægt til orlovshaveren efter ansøgning.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 19, stk. 2. Bestemmelsen fastsætter, at der optjenes ikke ret til feriepenge af dagpenge udbetalt under barselsorlov.

Til § 25

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til gældende forordnings § 21, stk. 1 for så vidt angår fastsættelse af dagpengebeløbet, idet det fortsat ydes med en fast takst pr. time, der svarer til den til enhver tid gældende mindsteløn for en ikke-faglært arbejder over 18 år, i henhold til overenskomst mellem SIK og de offentlige arbejdsgivere.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at dagpengetaksten fremgår af cirkulære om sociale kontantydelse, som Departementet for Sociale Anliggender udgiver mindst 1 gang årligt.

Til § 26

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til gældende forordnings § 19, stk. 3 for så vidt angår modtagere af alderspension og førtidspension fra det offentlige.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til gældende forordnings § 19, stk. 3 for så vidt angår personer, der har ophold på en institution under kriminalforsorgen.

Til § 27

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til gældende forordnings § 20, men er formuleret klarere. Bestemmelsen fastsætter, at modtager en orlovshaver løn, feriepenge, erstatning for tabt arbejdsfortjeneste eller lignende ydelser under orloven eller en del af orloven, er der ingen dagpenget i de perioder, hvor disse ydelser modtages.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at udbetales der løn i henhold til en overenskomst i en del af barselsperioden, påbegyndes udbetaling af dagpenge, når denne periode ophører.

Herved er det gjort klart, at dagpengeudbetaling først påbegyndes, når barselsperioden med løn af afsluttet.

Til § 28

Til stk. 1

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at arbejdssøgende, der modtager hjælp i henhold til forordningen om offentlig hjælp og ikke har haft tilknytning til arbejdsmarkedet i de seneste 13 uger før forventet fødsel, har ret til orlov, men ikke ret til dagpenge.

Bestemmelsen gør det således klart, at personer der modtager hjælp i henhold til forordningen om offentlig hjælp og ikke har haft tilknytning til arbejdsmarkedet, har ret til orlov, selv de ikke har ret til dagpenge.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at arbejdssøgende i henhold til stk. 1, fortsat vil være berettiget til at modtage offentlig hjælp i orlovsperioden, hvis betingelserne derfor fortsat er opfyldt.

Til § 29

Til stk. 1.

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 21, stk. 2 for så vidt angår 13 ugers perioden, lønmodtageren har været tilknyttet arbejdsmarkedet før orlovsperiodens begyndelse.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ny og præciserer, hvad der indgår i opgørelsen af 13 ugers perioden.

Bestemmelsen fastsætter, at i opgørelsen af 13 ugers perioden indgår perioder, hvor lønmodtageren har arbejdet som lønmodtager, afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse, deltaget i arbejdsrelaterede kurser og har været berettiget til arbejdsmarkedsydelse i henhold til landstingsforordningen om arbejdsmarkedsydelse.

Til § 30

Bestemmelsen er indeholdt i gældende forordnings § 21, stk. 2, men er her fastsat som selvstændig bestemmelse.

Bestemmelsen fastsætter, at alle timer indenfor de 13 uger sammentæles, også overarbejdstimer. Hvis det samlede timetal bliver højere end 520 timer, hvilket svarer til et gennemsnitlig ugentlig timetal på 40 timer, udbetales kun for 40 timer.

Til § 31

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 20, stk. 2, men bestemmelsen omhandler alene gruppen af lønmodtagere.

Bestemmelsen fastsætter, at antallet af ugentlige timer, der kan gives dagpenge for, beregnes ud fra den enkeltes lønnede beskæftigelse, inklusiv de i § 29, stk. 2 nævnte perioder.

Hvis en person eksempelvis har været berettiget til arbejdsmarkedsydelse i 8 ud af de 13 uger, ville den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid blive urimeligt lavt, hvis ikke der skulle medregnes de uger, pågældende har modtaget arbejdsmarkedsydelse. Det samme gælder perioder med ferie og kurser.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at til lønmodtagere med fast ugentligt timetal i ansættelsen gennem de seneste 13 uger, ydes dagpengene med den faste takst pr. time for det ugentlige timetal.

Bestemmelsen er en tydeliggørelse i forhold til gældende forordning.

Til stk. 3

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at til lønmodtagere med en ikke på forhånd fastsat arbejdstid, beregnes dagpengene på grundlag af det gennemsnitlige antal arbejdstimer i de seneste 13 uger før fraværets begyndelse.

Bestemmelsen er en tydeliggørelse i forhold til gældende forordning.

Til stk. 4

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at hvis antallet af arbejdstimer i 13 ugers perioden ikke kan anses for sædvanligt, anvendes det gennemsnitlige antal arbejdstimer inden for de seneste 26 uger før fraværets begyndelse.

Bestemmelsen er medtaget for at tage højde for de situationer, hvor en person har arbejdet usædvanligt lidt indenfor de seneste 13 uger før fraværets begyndelse.

Til stk. 5

Bestemmelsen er indeholdt i gældende forordnings § 21, stk. 5 og fastsætter, at har en lønmodtager været tilknyttet arbejdsmarkedet inden for de seneste 13 uger før fraværets begyndelse men timemæssigt mindre end 182 timer, fastsættes timetallet til 182 timer for hele perioden. Tallet er sat til 182 mod tidligere 180, da 182 er deleligt med 13 og desuden svarer til det tal, der anvendes ved beregning af arbejdsmarkedsydelse som et mindstekrav for at kunne modtage arbejdsmarkedsydelse.

Til § 32

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til § 1, stk. 1 i gældende bekendtgørelse og fastsætter, at den selvstændigt erhvervsdrivende skal indstille sin erhvervsvirksomhed i en periode eller overlade erhvervsudøvelsen til andre for at være berettiget til dagpenge.

Ved selvstændigt erhvervsdrivende forstås personer, der ernærer sig ved selvstændig erhvervsvirksomhed, for eksempel håndværksmestre, forretningsdrivende, fiskere, fangere, fåreholdere, landbrugere og dagplejemødre.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer til § 2, stk. 1 i gældende bekendtgørelse og fastsætter, at medhjælpende ægtefælle eller samlever til en selvstændig erhvervsdrivende i en periode skal undlade at medvirke ved ægtefælles eller samlevers erhvervsvirksomhed for at være berettiget til dagpenge.

Ved medhjælpende ægtefælle eller samlever til en selvstændig erhvervsdrivende forstås en person, som helt eller delvist deltager i erhvervsudøvelsen.

Ved samlevende til en selvstændigt erhvervsdrivende forstås en person, der er bosat og tilmeldt folkeregisteret på samme adresse som den selvstændigt erhvervsdrivende, og danner par med vedkommende.

Til § 33

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til gældende forordnings § 21, stk. 5, men er formuleret klarere.

Bestemmelsen fastsætter, at for selvstændigt erhvervsdrivende og medhjælpende ægtefælle eller samlever til en selvstændig erhvervsdrivende, der ikke har haft lønnet beskæftigelse indenfor de seneste 13 uger inden orlovens begyndelse, fastsættes antallet af ugentlige timer, der kan gives dagpenge for til 14 timer, med mindre orlovshaveren kan sandsynliggøre, at indtægtstabet under orloven vil afvige betydeligt fra dagpengebeløbet.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til gældende bekendtgørelses § 13, stk. 1, men er formuleret lidt anderledes. Bestemmelsen fastsætter, at en person kan

sandsynliggøre indtægtstab ved at fremvise dokumentation for, at pågældende har udført en funktion, der de seneste 13 uger medfører større indkomst end svarende til 14 timers ugentlig arbejde honoreret efter SIK's mindsteløn, udregnet for en 13 ugers periode.

Til stk. 3

Bestemmelsen fastsætter, at i de tilfælde, hvor orlovshaveren sandsynliggør, at der er tale om en større indkomstnedgang end svarende til 14 timer med SIK's mindsteløn, foretages en beregning ud fra den faktiske indkomst indenfor de seneste 13 uger før fraværstidspunktet.

Den faktiske indtægt i 13 uger divideres med SIK's mindsteløn, hvorved det samlede timetal for hele perioden fremkommer. Dette tal divideres med 13 for at få det ugentlige timetal, som anvendes til beregning af dagpengebeløbet.

Til stk. 4

Bestemmelsen er ny. Bestemmelsen fastsætter, at hvis de seneste 13 ugers indtægt ikke kan anses for sædvanligt, anvendes den seneste årsindtægt.

Til § 34

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til gældende bekendtgørelses § 13.

Bestemmelsen er medtaget for at sikre de personer, der både er selvstændige erhvervsdrivende og lønmodtagere.

Til § 35

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 21, stk. 3, dog med lidt formuleringsmæssige ændringer.

Bestemmelsen fastsætter, at uddannelsessøgende, der holder orlov fra en uddannelse, hvor de i orlovsperioden ikke er berettiget til uddannelsesstøtte, praktikstøtte eller praktikløn, vil være berettiget til dagpenge med et beløb svarende til uddannelsesstøtten, praktikstøtten eller praktiklønnen, inkl. et tillæg pr. barn, de har forsørgelsespligt over. Tillægget svarer til det til enhver tid gældende normalbidrag efter landstingsforordningen om underholdsbidrag.

Satsen for børnetillæg fremgår af gældende cirkulære om sociale kontantydelse, som udgives af Departementet for Sociale Anliggender mindst en gang årligt.

Til § 36

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 21, stk. 4 og fastsætter, at skolesøgende, der holder orlov fra folkeskolen, og som inden for de seneste 13 uger inden orlovens begyndelse har modtaget tilskud til elever i folkeskolens ældste klasser, har ret til dagpenge med et beløb svarende til det hidtil modtagne tilskud, med et tillæg svarende til normalbidraget efter landstingsforordningen om underholdsbidrag.

Til § 37

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende bekendtgørelses § 10, stk. 2 og fastsætter, at modtager orlovshaveren løn som følge af arbejde på deltid i forbindelse med graviditeten, kan orlovshaveren tildeles nedsatte dagpenge, jf. § 7, stk. 6.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til gældende bekendtgørelses § 12, stk. 1, for så vidt angår, at nedsatte dagpenge udbetales for de ugentlige timer ansøger holder deltidsorlov i forhold til den faste ugentlige arbejdstid

Dagpenge udbetales for de timer, pågældende person er gået ned i arbejdstid i forhold til det gennemsnitlige timetal, vedkommende normalt arbejdede. Har en person eksempelvis i gennemsnit arbejdet 30 timer pr. uge og på grund af graviditeten kun arbejder 20 timer pr. uge, udbetales der dagpenge for 10 timer pr. uge. En gravid der arbejder 40 timer om ugen og går på nedsat tid til 15 timer om ugen, på grund af graviditeten, kan få udbetalt for 25 timer pr. uge. Har en person derimod i gennemsnit arbejdet 48 timer om ugen og går på deltid til at arbejde 20 timer pr. uge, vil hun kun være berettiget til dagpenge svarende til 20 timer pr. uge, det vil sige det gennemsnitlige timetal, der tages i betragtning må højst udgøre 40 timer pr. uge.

Til stk. 3

Bestemmelsen er ny og fastsætter, at har der ikke været tale om et fast ugentligt timetal før deltidsorloven, beregnes de nedsatte dagpenge ud fra det antal ugentlige timer, orlovshaveren i gennemsnit har været beskæftiget de seneste 13 uger forud for orlovsperioden, dog maksimalt 40 timer pr. uge, minus de ugentlige antal timer ansøger arbejder i perioden på deltid.

Til § 38

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende bekendtgørelses § 11, stk. 3 men er anderledes formuleret og vedrører alene indkomst som følge af borgerligt ombud eller lignende i orlovsperioden.

Bestemmelsen fastsætter, at har en orlovshaver indkomst som følge af borgerligt ombud eller lignende i orlovsperioden, kan der ikke ydes dagpenge for de dage, pågældende har indtægt.

Til stk. 2

Bestemmelsen fastsætter, at er indtægten jf. stk. 1 lavere end svarende til dagpengebeløbet, kan der ydes supplement op til dagpengebeløbet.

Til § 39

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 22, stk. 1 og fastsætter, at ansøgning om udbetaling af dagpenge i henhold til denne lov indgives til kommunalbestyrelsen, hvor orlovshaveren har fast bopæl og er tilmeldt folkeregistret.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 22, stk. 2 og fastsætter, at har orlovshaveren fast bopæl i et område udenfor kommunal inddeling, indgives ansøgning til Departementet for Sociale Anliggender, som varetager sagsbehandlingen.

Til stk. 3

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 22, stk. 3, og er 3 måneder ændret til 5 måneder.

Bestemmelsen fastsætter, at indgives ansøgning om dagpenge ikke inden 5 måneder efter dagpengerettens indtræden, bortfalder dagpengeretten.

Til stk. 4

Bestemmelsen er ny og den fastsætter, at dagpengeretten indtræder, når løn, uddannelsesstøtte eller øvrig indtægt ophører på grund af orlov i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

Til § 40

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 23, stk. 1, men er lidt anderledes formuleret. Bestemmelsen fastsætter, at kommunalbestyrelsen kan beslutte, om udbetalingen skal ske for 2 uger ad gangen eller for kortere periode.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 23, stk. 2 og fastsætter, at når særlige forhold taler herfor, kan kommunalbestyrelsen beslutte, at dagpengene helt eller delvist skal udbetales i naturalier. Endvidere kan kommunalbestyrelsen i særlige tilfælde beslutte, at dagpengene helt eller delvist skal administreres af kommunalbestyrelsen.

Til § 41

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 25, stk. 1 og fastsætter, at den der modtager dagpenge efter denne lov, er forpligtet til at meddele den udbetalende myndighed om alle ændringer i egne eller barnets forhold, der kan medføre nedsættelse eller bortfald af dagpengeretten.

Til stk. 2.

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 25, stk. 2 og fastsætter, at modtages penge med urette på grund af manglende meddelelse om oplysning om ændring i de i stk. 1 nævnte forhold, eller afgiver en ansøger urigtige oplysninger til sagens behandling, skal det med urette modtagne beløb tilbagebetales.

Til § 42

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 26 og fastsætter, at modtager en ansøger erstatning eller lignende til hel eller delvis dækning af vedkommendes forsørgelse i samme periode, hvori der er modtaget dagpenge, kan den myndighed, der har udbetalt dagpengene, kræve disse tilbagebetalt.

Det drejer sig om et beløb, der udbetales som erstatning i stedet for løn eller lignende og som er beregnet til forsørgelse i orlovsperioden. Er beløbet lavere end dagpengebeløbet, skal der ydes dagpenge som supplement.

Til § 43

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 27, stk. 1 og fastsætter, at udgifter til dagpenge efter denne lov afholdes med 90 % af landskassen og 10 % af kommunerne.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer til gældende forordnings § 27, stk. 2 og fastsætter, at Naalakkersuisut fastsætter nærmere regler om refusion, regnskabsaflægelse, revision og kontrol.

Til § 44

Til stk. 1

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til gældende forordnings § 28. Bestemmelsen fastsætter, at afgørelser truffet af kommunalbestyrelsen i henhold til denne lov kan påklages til Det Sociale Ankenævn i overensstemmelse med reglerne i landstingsforordningen om socialvæsenets styrelse og organisation.

Til § 45

Til stk. 1

Bestemmelsen fastsætter ikrafttrædelsestidspunktet til den 1. januar 2010.

Til stk. 2

Bestemmelsen fastsætter, at samtidigt ophæves landstingsforordning nr. 12 af 31. oktober 1996 om orlov, m.v. og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption med senere ændringer.

Senere ændringer omfatter Landstingsforordning nr. 12 af 30. oktober 1998 om ændring af landstingsforordning om orlov m.v. og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, Landstingsforordning nr. 6 af 11. november 2000 om ændring af landstingsforordning om orlov m.v. og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption

samt Landstingsforordning nr. 1 af 27. marts 2006 om ændring af
landstingsforordning om orlov m.v. og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption.